



ประกาศโรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย

ที่ 3/2563

เรื่อง การบริหารครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ (ฉบับแก้ไขปรับปรุง ครั้งที่ 1)

โดยที่เป็นการสมควร ปรับปรุงประกาศโรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย เรื่อง การบริหารครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ ฉบับลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2561 เพื่อให้การบริหารครู และบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับตราสารจัดตั้งโรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย พ.ศ. 2553 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2560) โรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียล แห่งประเทศไทย อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 39(2)(3) แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พุทธศักราช 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2554 โรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย จึงขอเปลี่ยนแปลงแก้ไข ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันลงนามประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2 ข้อความใดในประกาศโรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย เรื่อง การบริหารครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ ฉบับลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2561 ที่ขัดแย้งกับข้อความในประกาศนี้ ให้ใช้ความในประกาศนี้บังคับใช้

ข้อ 3 ประเภทของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ จำแนกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

3.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษาอังกฤษ

3.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่ไม่เป็นเจ้าของภาษาอังกฤษ

ข้อ 4 คุณสมบัติของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ

4.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ ข้อ 3.1 – 3.2 ต้องมีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือมีใบประกาศนียบัตรการอบรม การสอนภาษาอังกฤษสำหรับชาวต่างประเทศ (TEFL/ TESOL) หรือเทียบเท่า

4.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ ข้อ 3.2 ต้องมีผลคะแนนสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 850 หรือ IELTS ไม่น้อยกว่า 6.0 หรือ TOEFL ไม่น้อยกว่า 590 หรือ CBT ไม่น้อยกว่า 243 หรือ IBT ไม่น้อยกว่า 960 ใช้ผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษเป็นหนึ่งในเกณฑ์การพิจารณาเงินเดือน

ข้อ 5 ประเภทหลักสูตรการสอนของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ แบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่

5.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่สอนหลักสูตรปกติ (Bilingual Programme)

5.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่สอนหลักสูตรภาษาอังกฤษ (EP. International)

ข้อ 6 เงื่อนไขการจ้างของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ มีดังนี้

6.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ มีคุณสมบัติตาม ข้อ 4 และข้อ 5

6.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติต้องผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการสอบคัดเลือกครูและได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการให้ทำการทดลองงานเป็นระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน หากคณะกรรมการมีสิทธิ์เห็นควรในการต่อการทำงานไม่เกิน 30 วัน คณะกรรมการมีสิทธิ์เห็นชอบในการยกเลิกการทดลองงานระหว่างการทดลองงาน หากเห็นควรว่าไม่เหมาะสม

6.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการสอบคัดเลือกครูและได้รับอนุมัติให้ทำการทดลองงานจะต้องทำสัญญาการทดลองงานระยะเวลา 90 วัน ไม่เกิน 120 วัน หากผ่านการทดลองงาน ต้องทำสัญญาการจ้างงานโดยสิ้นสุดสัญญา ณ วันที่ 31 มีนาคม ของปีการศึกษานั้น

6.4 การทำหนังสือต่อสัญญาจ้างในปีการศึกษาถัดไป โรงเรียนจะดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือนมีนาคมของปีการศึกษานั้น กรณีครูชาวต่างชาติไม่ต่อสัญญาจ้าง จะถือว่าการว่าจ้างสิ้นสุดลงในวันที่ 31 มีนาคมของปีการศึกษานั้นและทางโรงเรียนจะดำเนินการระงับหนังสืออนุญาตการทำงาน (Work Permit) หนังสืออนุญาตให้พำนักในราชอาณาจักร (VISA) และสวัสดิการอื่นๆที่ได้รับจากทางโรงเรียนภายใน 7 วันหลังสิ้นสุดสัญญา

ข้อ 7 สวัสดิการของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ

7.1 ค่าทำหนังสืออนุญาตให้พำนักในราชอาณาจักร (VISA) และใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) จำนวน 5,210 บาทต่อคนต่อปี

7.2 ค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนประเภทการตรวจลงตราเป็น Non- Immigrant Visa จำนวน 2,000 บาท และโรงเรียนสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางออกนอกประเทศในการเปลี่ยนประเภทการตรวจลงตราเป็น Non- Immigrant B Visa จำนวน 1,500 บาท

7.3 ค่าประกันสุขภาพ (จะได้รับเมื่อผ่านการทดลองงาน) จำนวน 4,500 บาทต่อคนต่อปีโดยขึ้นอยู่กับหลักเกณฑ์ตามอายุของผู้เอาประกัน

7.4 อาหารกลางวันในวันทำการ

7.5 ที่พักสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติใน 3 เดือนแรกของการทำงาน

7.6 ผ้าสำหรับตัดชุดทำงานสำหรับครูหญิงและเนคไทสำหรับครูชาย (เมื่อผ่านการทดลองงาน)

7.7 สวัสดิการสำหรับบุตรครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่ศึกษาโรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

7.7.1 อายุงาน 0-5 ปี ได้รับการลดหย่อน 40 เปอร์เซ็นต์ของค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา ยกเว้นค่าใช้จ่ายที่โรงเรียนต้องให้ต้นทุนให้จ่ายตามจริง

7.7.2 อายุงานตั้งแต่ 6 ปี ขึ้นไป ให้สิทธิเหมือนครูไทย

7.8 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติจะได้รับเงินเดือน เดือนที่ 13 (โบนัสประจำปี)

7.8.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่ทำงานครบ 1 ปีการศึกษา โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ผ่านการทดลองงาน จะได้รับเงินเดือน เดือนที่ 13 (โบนัสประจำปี) ในอัตรา 7,000 – 20,000 บาท ขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

7.8.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติจะได้รับเงินเดือน เดือนที่ 13 (โบนัสประจำปี) ในเดือนพฤษภาคม ปีการศึกษาถัดไป

7.9 กรณีครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่โรงเรียนหรือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทยทำสัญญาความร่วมมือโดยตรงจากต่างประเทศ จะได้รับค่าตัวเครื่องบินไป-กลับ และจัดหาที่พัก หรือเป็นไปตามข้อตกลงที่ได้ทำร่วมกันไว้

ข้อ 8 อัตราจ้างของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ

8.1 พิจารณาจากประเภทบุคลากร วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ TEFL/ TESOL/ TOEIC/ IELTS TOEFL/ CBT/ IBT และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

8.2 กรณีครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ ปฏิบัติงานในเดือนแรกไม่ครบ 30 วัน ทางโรงเรียนจะคิดค่าจ้างตามวันที่ปฏิบัติงาน (ไม่รวมเสาร์ อาทิตย์และวันหยุดนักขัตฤกษ์) ตามฐานเงินเดือนที่ได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการโดยจ่ายเป็นเงินสดในวันสุดท้ายของเดือน

8.3 กรณีครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่โรงเรียนหรือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ติดต่อบริษัทโดยตรงจากต่างประเทศ จะปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน

ข้อ 9 อัตราการขึ้นเงินเดือนค่าจ้างของครู และบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ

9.1 เกณฑ์ในการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนและอัตราการขึ้นเงินเดือนหรือเงินเดือนของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ มีหลักการดังนี้

9.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติจะได้รับการขึ้นเงินเดือนต่อเมื่อทำสัญญาในปีการศึกษาถัดไป

9.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติจะได้รับการขึ้นเงินเดือนเมื่อทำงานครบ 1 ปีการศึกษา โดยเริ่มนับจากวันที่ผ่านการทดลองงานตั้งแต่วันที่เปิดภาคเรียนที่ 1 ถึงวันสุดท้ายของภาคเรียนที่ 2

9.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติจะได้รับการขึ้นเงินเดือน 1,000 – 2,000 บาท ต่อเดือนขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

9.1.4 เกณฑ์การขึ้นเงินเดือนค่าจ้างหรือเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ ตามเกณฑ์แบบประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ

9.1.5 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่ได้รับการขึ้นเงินเดือน ตามข้อ 9.1.1 หรือข้อ 9.1.2 จะต้องผ่านการประเมินโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้อำนวยการ และผ่านการพิจารณาเห็นชอบและลงนามโดยผู้อำนวยการ

9.1.6 กรณีรับครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่ได้รับการบรรจุเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ระหว่างปีการศึกษา จะไม่พิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนและโบนัสเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษานั้น โดยจะพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนและโบนัสในเดือนพฤษภาคมปีการศึกษาถัดไป

9.2 กรณีเกิดข้อขัดแย้งหรือข้อพิจารณาอื่นใดที่นอกเหนือจากประกาศนี้ ให้เสนอต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการพิจารณา และนำเสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติตามลำดับ

ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม พุทธศักราช 2563



(ภราดา ดร. สุรกิจ ศรีสรณกุลวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย