



## ประกาศโรงเรียนนวมพวตวิทยาลัย

ที่ 14 / 2561

### เรื่อง การบริหารครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้การบริหารครู และบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับตราสารจัดตั้งโรงเรียนนวมพวตวิทยาลัย พ.ศ.2553 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2560) โรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียล แห่งประเทศไทย อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 39(2)(3) แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พุทธศักราช 2550 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2554 โรงเรียนนวมพวตวิทยาลัย จึงให้ออกประกาศขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

#### ข้อ 1 ประเภทของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ จำแนกเป็น 3 ประเภท ได้แก่

- 1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษาอังกฤษ 5 สัญชาติ คือ สหราชอาณาจักร บริเตนใหญ่และไอร์แลนด์เหนือ สหรัฐอเมริกา เครือรัฐออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ และแคนาดา
- 1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่ไม่เป็นเจ้าของภาษาอังกฤษ จากทวีปยุโรป และทวีปอเมริกากลาง ทวีปอเมริกาใต้ และทวีปแอฟริกา
- 1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่ไม่เป็นเจ้าของภาษาอังกฤษ จากทวีปเอเชีย

#### ข้อ 2 คุณสมบัติของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ

- 2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติข้อ 1.1 – 1.3 ต้องมีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือมีใบประกาศนียบัตรการอบรม การสอนภาษาอังกฤษสำหรับชาวต่างประเทศ (TEFL/ TESOL) หรือเทียบเท่า
- 2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติข้อ 1.2 – 1.3 ต้องมีผลคะแนนสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 850 หรือ IELTS ไม่น้อยกว่า 6.0 หรือ TOEFL ไม่น้อยกว่า 590 หรือ CBT ไม่น้อยกว่า 243 หรือ IBT ไม่น้อยกว่า 96

#### ข้อ 3 ประเภทหลักสูตรการสอนของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ แบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่

- 3.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่สอนหลักสูตรปกติ (Regular Program)
- 3.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่สอนหลักสูตรภาษาอังกฤษ (English Program)

**ข้อ 4** เงื่อนไขการจ้างของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ มีดังนี้

4.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติมีคุณสมบัติตาม ข้อ 1 และข้อ 2

4.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติต้องผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการสอบคัดเลือกครูและได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการให้ทำการทดลองงานเป็นระยะเวลาไม่เกิน 120 วัน

4.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติเมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการสอบคัดเลือกครูและได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการให้ทำการทดลองงานจะต้องทำสัญญาการจ้างงาน โดยมีสิ้นสุดสัญญา ณ วันที่ 31 มีนาคม ของปีการศึกษานั้น

4.4 การทำหนังสือต่อสัญญาจ้างในปีการศึกษาถัดไป โรงเรียนจะดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือนมีนาคมของปีการศึกษานั้น กรณีครูชาวต่างชาติไม่ต่อสัญญาจ้าง จะถือว่าการว่าจ้างสิ้นสุดลงในวันที่ 31 มีนาคม ของปีการศึกษานั้น และทางโรงเรียนจะดำเนินการระงับหนังสืออนุญาตการทำงาน (Work Permit) หนังสืออนุญาตให้พำนักในราชอาณาจักร (VISA) และสวัสดิการอื่นๆ ที่ได้รับจากทางโรงเรียน

**ข้อ 5** สวัสดิการของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ

5.1 ค่าทำหนังสืออนุญาตให้พำนักในราชอาณาจักร (VISA) และใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) จำนวน 5,800 บาทต่อคนต่อปี

5.2 ค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนประเภทการตรวจลงตราเป็น Non- Immigrant Visa จำนวน 2,000 บาท

5.3 ค่าประกันสุขภาพ (จะได้รับเมื่อผ่านการทดลองงาน) จำนวน 4,500 บาทต่อคนต่อปี โดยขึ้นอยู่กับหลักเกณฑ์ตามอายุของผู้เอาประกัน

5.4 อาหารกลางวันในวันทำการ

5.5 ที่พักสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติใน 1 ปีแรกของการทำงาน

5.6 ฟ้าสำหรับตัดชุดทำงานสำหรับครูหญิง และเนคไทสำหรับครูชาย (เมื่อผ่านการทดลองงาน)

5.7 สวัสดิการสำหรับบุตรครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติให้เหมือนกับครูไทยโดยมีเงื่อนไขว่า

5.7.1 อายุงาน 0-5 ปี ได้รับการลดหย่อน 40 เปอร์เซ็นต์ของค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา ยกเว้นค่าใช้จ่ายที่โรงเรียนต้องไ้ต้นทุน ให้จ่ายตามจริง

5.7.2 อายุงานตั้งแต่ 6 ปี ขึ้นไป ใช้สิทธิเหมือนครูไทย

5.8 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติจะได้รับเงินเดือน เดือนที่ 13 (โบนัสประจำปี)

5.8.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่ทำงานครบ 1 ปีการศึกษาจะได้รับเงินเดือน เดือนที่ 13 (โบนัสประจำปี) ในอัตรา 7,000 - 20,000 บาท ขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

5.8.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่ทำงานไม่ครบ 1 ปีการศึกษาจะได้รับเงินเดือน เดือนที่ 13 (โบนัสประจำปี) ตามสัดส่วนของจำนวนวันและเดือนที่ทำงาน

5.8.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติจะได้รับเงินเดือน เดือนที่ 13 (โบนัสประจำปี) ในเดือนพฤษภาคม ปีการศึกษานั้น

5.9 กรณีครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่โรงเรียนหรือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทยทำสัญญาความร่วมมือโดยตรงจากต่างประเทศ จะได้รับค่าตัวเครื่องบินไป-กลับ และที่พัก หรือเป็นไปตามข้อตกลงที่ได้ทำร่วมกันไว้

**ข้อ 6 อัตราจ้างของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ**

ประเภทของครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ	ENGLISH PROGRAM	REGULAR PROGRAM
6.1 ครูชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษาอังกฤษ 5 สัญชาติ คือ สหราชอาณาจักร บริเตนใหญ่และไอร์แลนด์เหนือ สหรัฐอเมริกา เครือรัฐออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ และแคนาดา	เริ่มต้นที่ 40,000 บาทต่อเดือน สำหรับครู EP โดยเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 60,000 บาทต่อเดือน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของผู้บริหาร	เริ่มต้นที่ 30,000 บาทต่อเดือน โดยเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 60,000 บาทต่อเดือน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของผู้บริหาร
6.2 ครูชาวต่างชาติที่ไม่เป็นเจ้าของภาษาอังกฤษ จากทวีปยุโรป และทวีปอเมริกากลาง ทวีปอเมริกาใต้ และทวีปแอฟริกา	เริ่มต้นที่ 35,000 บาทต่อเดือน สำหรับครู EP โดยเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 60,000 บาทต่อเดือน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของผู้บริหาร	เริ่มต้นที่ 25,000 บาทต่อเดือน โดยเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 60,000 บาทต่อเดือน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของผู้บริหาร
6.3 ครูชาวต่างชาติที่ไม่เป็นเจ้าของภาษาอังกฤษ จากทวีปเอเชีย	เริ่มต้นที่ 25,000 บาทต่อเดือน สำหรับครู EP โดยเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 60,000 บาทต่อเดือน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของผู้บริหาร	เริ่มต้นที่ 20,000 บาทต่อเดือน โดยเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 60,000 บาทต่อเดือน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของผู้บริหาร

6.4 กรณีครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ ปฏิบัติงานในเดือนแรกไม่ครบ 30 วัน ทางโรงเรียนจะคิดค่าจ้างตามวันที่ปฏิบัติงาน ตามฐานเงินเดือนที่ได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร โดยจ่ายเป็นเงินสดในวันสุดท้ายของเดือน

6.5 กรณีครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่โรงเรียนหรือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ติดต่อบริษัทโดยตรงจากต่างประเทศ จะเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน

ข้อ 7 อัตราการขึ้นขึ้นเงินค่าจ้างของครู และบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ

7.1 เกณฑ์ในการพิจารณาการขึ้นขึ้นเงินเดือน และอัตราการขึ้นเงินค่าจ้างหรือเงินเดือนของครู และบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติ มีหลักการดังนี้

7.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติจะได้รับการขึ้นขึ้นเงินเดือนต่อเมื่อทำสัญญาในปีการศึกษาถัดไป

7.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติจะได้รับการขึ้นเงินเดือนเมื่อทำงานครบ 1 ปีการศึกษา

7.1.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่เริ่มทำงานภายในเดือน พฤษภาคม จนถึง 31 มีนาคม ถือว่าทำงานครบปีการศึกษา

7.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติจะได้รับการขึ้นเงินเดือน 1,000 - 2,000 บาทต่อเดือน ขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

7.1.4 เกณฑ์การขึ้นเงินค่าจ้างหรือเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติมี ดังนี้

7.1.4.1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ภาคเรียนละ 2 ครั้ง

7.1.4.2 ส่งแผนการสอนและส่งงานต่างๆ ของฝ่ายวิชาการตามเวลาที่กำหนด

7.1.4.3 สถิติการทำงานตามเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนด

7.1.4.4 การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และการเข้าร่วมกิจกรรมของโรงเรียน ทั้งในและนอกสถานที่ตามที่โรงเรียนกำหนด

7.1.5 ครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่ได้รับการขึ้นขึ้นเงินเดือน ตามข้อ 7.1.2 หรือข้อ 7.1.3 จะต้องผ่านการประเมินโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้อำนวยการ และผ่านการพิจารณาเห็นชอบและลงนามโดยผู้อำนวยการ

7.1.6 กรณีรับครูและบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างชาติที่ได้รับการบรรจุเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ระหว่างปีการศึกษา จะไม่พิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษานั้น โดยจะพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนในเดือนพฤษภาคมปีการศึกษาถัดไป

ข้อ 7.2 กรณีเกิดข้อขัดแย้งหรือข้อพิจารณาอื่นใดที่นอกเหนือจากประกาศนี้ ให้เสนอต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการพิจารณา และนำเสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติตามลำดับ

ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤษภาคม พุทธศักราช 2561



(ภราดา ดร.ศักดา สกนธวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย